



---

# Atipikus munkavégzés mindenkinek

---

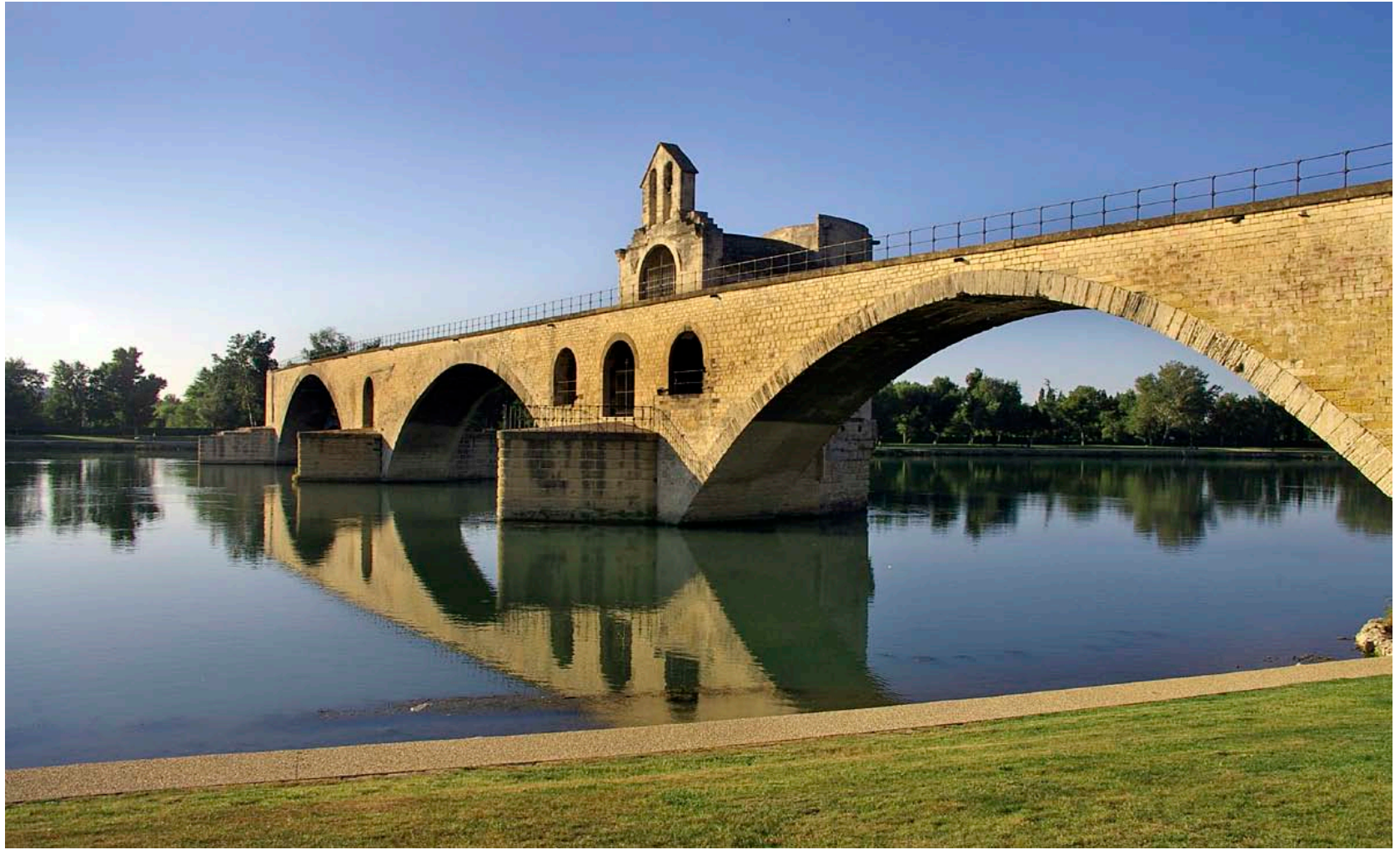
# JÓL-LÉT Alapítvány – Miért?

- „... tapasztalás alapján a gazdasági helyzetben vesznek munkaközhelyeket, hátrított elhelyezkedésűek elháríthatatlan kísérletnek...
- A NŐ – a



ő  
gazdasági  
et, buzgón  
nehézségeket  
ek  
első

# JÓL-LÉT Alapítvány – Mit?



# Mi a hagyományos és mi az atipikus foglalkoztatás?

## Tipikus / normál munkaviszony:

- teljes foglalkoztatás határozatlan időre szóló munkaszerződéssel
- munkavállalói státusban
- kötött munkaidő-beosztásban, egyenlően elosztott munkaidővel
- hétfőtől péntekig terjedő munkanapokra
- a munkavállaló a munkaideje beosztására nem jogosult
- munkavégzés a munkáltató székhelyén/telephelyén



	Atipikus formákban foglalkoztatottak aránya (2007)	Ebből		
		Részmunkaidő	Önfoglalkoztató	Határozott idejű
Ausztria	50,1	21,1	19,9	9,1
Dánia	38,2	22,1	6,3	9,8
Egyesült Királyság	43,8	25,4	12,7	5,7
Franciaország	39,4	17,2	8,9	13,3
Görögország	57,6	5	40,8	11,8
Hollandia	75,3	46,1	13,7	15,5
Németország	49,4	24	11,2	14,2
Olaszország	49,6	12,8	24,5	12,3
Portugália	54,8	11,2	24,1	19,5
Spanyolország	60,1	12,4	14,4	33,3
Svédország	45,5	24,7	4,8	16
<b>EU átlag</b>	<b>48,5</b>	<b>18,4</b>	<b>15,6</b>	<b>14,5</b>
Szlovákia	20,5	2,5	13	5
<b>Magyarország</b>	<b>24,9</b>	<b>4,1</b>	<b>13,8</b>	<b>7</b>
Lengyelország	65,3	10,8	28,8	25,7
Csehország	31,5	4,9	18	8,6

Forrás: Employment in Europe 2007

# Csakugyan a nők dolgoznak inkább atipikus formában?

## Atipikus formák csoportosíthatók

- Munkaidő hossza
- Munkavégzés helye
- Munkaszerződés jellege
- Jövedelemszerző tevékenységek száma szerint



**Csak a munkaidő hossza dimenziójában igaz, hogy az atipikus foglalkoztatás egyértelműen nőkre jellemző**

- Nők – (anyasági, karrier és kombinációs stratégia)
- Kényszerhelyzet vagy preferencia?
- A családi élettel való összeegyeztethetőség szempontja

## Ki lehet érintett?

- Pályakezdők, továbbtanulni szándékozók
- Építkezők
- MBA-t végző vezetők
- Vezetői betegséggel küzdők (burn out)
- Nyugdíjasok, nyugdíj előtt állók
- Beteg hozzátartozójukat gondozók
- Csökkent munkaképességűek
- Bármilyen okból átmeneti élethelyzetben lévők
- Gyermekgondozási szabadságon lévő szülők
- Munkanélküliek



# Atipikus formák munkaidő szerint

- rugalmas munkaidő változatok (pl. rugalmas kezdési és befejezési időpontok, rövidített munkahét, rövidített munkaidő, iskolaévvvel megegyező munkaév, csoportos részmunka stb.)
- részmunkaidő változatok (klasszikus részmunkaidő, sűrített munkaidő stb)
- job sharing (munkakörmegosztás)
- valamint ezek kombinációi



## Atipikus formák munkavégzés helye szerint I.

### Távmunkás:

munkáltató telephelyétől  
elkülönült helyen,  
információtechnológiai és  
informatikai eszközzel végző  
és a munkavégzés  
eredményét elektronikus  
eszközzel továbbító  
munkavállaló



## Atipikus formák munkavégzés helye szerint II.

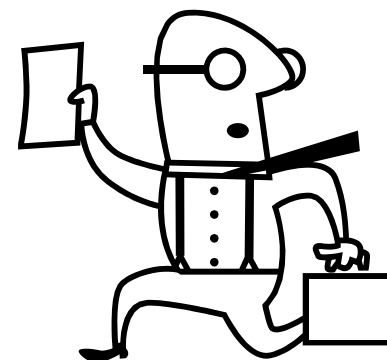
### Otthoni munka:

munkáltató telephelyétől elkülönült helyen, munkaigényes, de relatív kis képzettséget igénylő munkák esetében alkalmazzák, melynek alacsony és olcsó a munkaeszközigénye



## A munkaszerződés jellege szerint

- Határozott idejű szerződés
- Munkaerőkölcsönzés
- Szezonális munkavégzés (jellemzően fiatalok munkatapasztalatszerzés, vagy nyelvtanulás céljából, újabban szakképzett egyedülállók pl. ápolónők)
- Alkalmi munkavállalás
- Önfoglalkoztatás
- Projektmunka



# Az atipikus munkavégzés előnyei

- Rugalmasság, mobilitás
- Munka és magánélet összehangolása
- Pszicho-szociális előnyök
- Költséghatékonyság
- Termelékenység
- Csökkenő stressz



# JÓL-LÉT Közhasznú Alapítvány

Köszönöm a figyelmet!

[sveda.dora@jol-let.com](mailto:sveda.dora@jol-let.com)

