

A Regionális Fejlesztési Ügynökség tevékenységének bemutatása munkaerő-piaci vonatkozásban

Farsang Zoltán

Nyugat-dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség

Stratégiai tervezési csoport



RFT kapcsolat

- Előzmények
 - West Pannonia Eurégió foglalkoztatási munkacsoport
 - Miniszteri delegált
 - Meghívotti státusz RMK
 - Kapcsolattartó RMT
 - Részvétel az Eurégiós paktumban
 - Szinergiák keresése



Támogatások

- Korábban: Tükörprogram, NFT' I ROP
- Tavaly: TRFC közmunka program
- Idén CÉDE eszközbeszerzési pályázat közmunka programokhoz RMK-val közösen
- Közreműködés kistérségi és települési foglalkoztatási együttműködések munkájában
- Regionális foglalkoztatási együttműködés létrehozása és hálózati koordináció kialakítás a régióban



A foglalkoztatási paktum

A térségi munkaerő-piaci szereplők (oktatási intézmények, civil szervezetek, önkormányzatok, kistérségi társulás, munkaadók és érdekképviselői szervezeteik, munkaügyi központ és kirendeltsége stb.) szerződésben rögzített összefogása.

Annak érdekében, hogy feltérképezzék a kistérségükben, régiójukban a munkahely-teremtés, a humán erőforrás-fejlesztés lehetőségeit, összehangolják a helyi erőforrásokat, közös stratégiát, cselekvési tervet dolgozzanak ki, és valósítsanak meg a



A paktumok haszna

- A térség fontos szereplői stratégiai célokat fogalmazznak meg
- Ezek a célok helyi szükségletekre épülnek
- Közös partnerség és felelősség a programok megvalósításában
- Források koordinációja
- Hatékonyság megvalósulása
- ESZA támogatási lehetőségek
- Segítség a helyi politikai döntéshozók számára



Paktum-helyzetkép 2009- jellemző a változatosság

- **Források szerint:**
 - PHARE CBC (AT-HU, SLO-HU)
 - ROP 3.2.1.
 - Szlovén – magyar INTERREG
 - Osztrák – magyar INTERREG
 - Egyéb (OFA, TRFC)
- **Területi hatály szerint:**
 - Települési
 - Kistérségi
 - Megyei
 - Regionális
 - Határon átnyúló kistérségi
 - Határon átnyúló regionális



Foglalkoztatási paktumok szerepe a térségi együttműködésekben

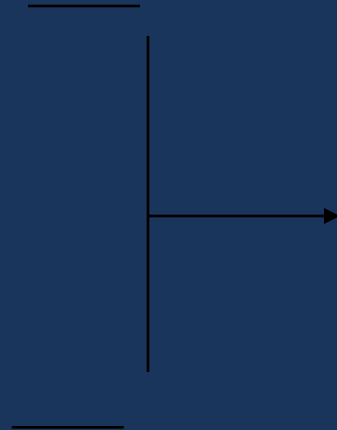
- A térségi partnerség kiteljesítése
- Partnerek közötti együttműködés hatékonyságának növelése
- Az együttműködési kultúra terjesztése



Azonosságok, eltérések

Az együttműködés

- célja
- tartalma
- szereplői



Helyi szükségletek
határozzák meg

- Önkéntesség
- Nyitottság
- Nyilvánosság



Következmények

- Megjeleníthetők a partnerség tagjainak problémái, szándékai, kilátásai.
- Motiváció az eredményes megvalósításra.
- Létrehozható egy integrált, innovatív térségi foglalkoztatási stratégia, amely alapja:
 - Programoknak
 - Projekteknek



Követelmények, a partnerség szempontjából

- Munkaadók szervezetei, kamarák,
 - Területileg illetékes szakszervezetek
- 
- Azonosíthatóság
 - Aktivitás
 - Képesség a folyamatos részvételre, kapacitás
 - Területi jelenlét



A foglalkoztatási paktumok szerepe a gazdasági válság kezelésében

- A munkaerő-piaci feszültségek kezelésében
- Információk nyújtása
- Munkahely megőrzéssel kapcsolatos pályázatok
- HR felelősökkel való együttműködés
- A közfoglalkoztatás lebonyolításában játszott szerep
- A civil szervezetekkel történő együttműködés
- A szakképzés új stratégiai kérdése



Problémák

- Nincs megfelelő koordináció
- Miért lenne fontos?
 - Információ
 - Minőségi paraméterek
 - Módszertani segítségnyújtás
 - Jó gyakorlatok terjesztése
 - Értékelés, monitoring
 - Nemzetközi kapcsolatok



Feladatok a továbblépéshez

- Részvétel a paktumok országos hálózatának kiépítésében.
- Közreműködés újabb hazai és nemzetközi együttműködésekben.
- Aktív támogatás az Ft-ben történő nevesítéshez.



Források

- Fenntarthatóság segítése működtetés szempontjából (OFA – pályázatok)
- TÁMOP 1.4.4. pályázati kiírás
- ETE, IPA, ENPI programok intézkedései



Köszönöm figyelmüket!

Farsang Zoltán
NYDRFÜ

E-mail: zoltan.farsang@westpa.hu

